

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №89» (МАДОУ №89)  
Юридический адрес: 660132, г. Красноярск, ул. Ольховая, 8  
Фактический адрес: 660132, г. Красноярск, ул. Ольховая, 8; Славы, 3

---

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
на 2022– 2025 годы муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 89»**

Регистрационный № 4933 от « 22 » февраля 2022 года.

**От работодателя:**

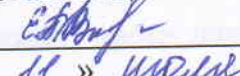
Заведующий МАДОУ № 89

 Т.А. Манжуло  
« 11 » марта 2023 года  
М.П.



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ № 89

 Е.П. Верницкая  
« 11 » марта 2023 года

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4933/8 от « 11 » 02 2023 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем в лице заведующего МАДОУ 89 Манжуло Татьяны Александровны действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» в лице председателя первичной профсоюзной организации Верницкой Екатерины Павловны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от « 22 » февраля 2022 г. № 4933 в соответствии со статьей в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Пункт 6.10. коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 89» (регистрационный № 4933 от 22.02.2022 г.) изложить в следующей редакции:

«6.10. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Заработная плата производится работникам не реже чем каждые полмесяца (25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – за вторую половину месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.